

# Les employés en bonne santé financière contribuent aux résultats de l'entreprise

## Régimes collectifs Mackenzie

Offrir à vos employés une éducation financière par l'entremise de votre régime de retraite collectif comporte de nombreux avantages, tant pour vous que pour vos employés.

### Accroître la productivité, améliorer le moral des employés

Près de la moitié (44 %) des Canadiens et Canadiennes affirment que l'argent est la principale source de stress dans leur vie, 49 % affirmant que leurs soucis financiers les empêchent de dormir et 17 % admettant que cela affecte leur productivité au travail<sup>1</sup>. Parmi les employeurs, 76 % estiment qu'il est important d'offrir des avantages qui réduiront le stress financier des employés<sup>2</sup>, tandis que 81 % des employés ont pris des congés en raison du stress financier<sup>3</sup>. Faire appel au service d'une planificatrice ou d'un planificateur financier peut aider à atténuer certains de ces problèmes, selon le rapport de FP. Les employés qui utilisent les services d'une planificatrice ou d'un planificateur sont moins nombreux à dire que l'argent est leur principale cause de stress (23 %) que ceux qui n'y ont pas recours (39 %)<sup>4</sup>.

### Attirer des employés et les garder

Les employeurs considèrent les prestations de retraite comme l'un des principaux outils pour attirer des employés

et les garder. Les prestations de retraite constituent le levier le plus efficace pour le recrutement et le deuxième levier le plus efficace pour la rétention des employés<sup>5</sup>. Plus de deux tiers (69 %) des Canadiens et Canadiennes opteraient pour un nouvel emploi comportant un régime d'épargne collectif au lieu de conserver leur emploi actuel sans régime de ce type<sup>6</sup> et 80 % des employés souhaitent bénéficier d'une éducation financière au travail<sup>7</sup>, tandis que 72 % déclarent que les prestations de retraite représentent un facteur important de fidélisation.

### Augmenter votre chiffre d'affaires

La réduction du stress financier des employés peut augmenter la productivité et réduire l'absentéisme. Les employeurs peuvent ainsi économiser jusqu'à 2 000 \$ par employé et par année<sup>8</sup>.

L'équipe des régimes collectifs de Placements Mackenzie peut vous aider à élaborer un programme d'avantages financiers qui répond aux besoins de vos employés et de votre entreprise.

<sup>1</sup> Indice de stress financier 2024 de FP Canada.

<sup>2</sup> « Employers offering retirement benefits seeing stronger staff productivity: survey », Benefits Canada, Octobre 2021.

<sup>3</sup> 9th Annual MetLife Study of Employee Benefit Trends, 2011

<sup>4</sup> « What's the top stressor for Canadians? », Canadian HR Reporter, Juin 2021.

<sup>5</sup> Benefits Canada, Novembre 2021.

<sup>6</sup> Benefits Canada, Octobre 2018.

<sup>7</sup> Benefits Canada, Septembre 2019.

<sup>8</sup> Service responsable de la littératie financière des employés – livre blanc : Increase Profitability through Employee Financial Literacy.

Pour plus de renseignements, veuillez téléphoner au 1-800-665-0513 ou écrire à [groupadmin@mackenzieinvestments.com](mailto:groupadmin@mackenzieinvestments.com)

Le contenu de ce document (y compris les faits, les perspectives, les opinions, les recommandations, les descriptions de produits ou titres ou les références à des produits ou titres) ne doit pas être pris ni être interprété comme un conseil en matière de placement, ni comme une offre de vente ou une sollicitation d'offre d'achat, ou une promotion, recommandation ou commandite de toute entité ou de tout titre cité. Bien que nous nous efforcions d'assurer son exactitude et son intégralité, nous ne sommes aucunement responsables de son utilisation. Le présent document ne doit en aucune façon être interprété comme un conseil juridique ou fiscal, car la situation de chaque client(e) est unique. Veuillez consulter votre conseiller ou conseiller juridique ou fiscal(e) attitré(e).